



Jahrgang 1981
lebt in Nürnberg

Ihre Partnerin für Agile Human Resources & HR Innovation

HR 4.0, Digital HR, Neue Arbeitswelt

Erfahrung

Über 10 Jahre Erfahrung als Personalentwicklerin, HR Managerin und Coach in IT-Dienstleistungsunternehmen • seit 2011 nebenberuflich selbständig als Business Coach • Leiterin der regionalen Coaching-Peergruppe des DFC

Qualifikation

Systemisch-integrativer Business Coach & Trainerin • Personalfachkauffrau B.A. CCI • Industriekauffrau IHK • staatl. gepr. Fremdsprachenkorrespondentin • Ausbilderin IHK • Knigge-Trainerin

Aus- und Weiterbildung

- 2016** Psychodrama in Einzelarbeit, Dr. Migge, Porta Westfalica
Sinnorientiertes Coaching zu Lebensfragen, Dr. Migge, Porta Westfalica
- 2015** Zertifizierter Coach, Dr. Migge, Porta Westfalica
- 2015** Psychodrama Aufstellungsvarianten, Dr. Migge, Porta Westfalica
- 2015** Sinnorientiertes Coaching, Dr. Migge, Porta Westfalica
- 2014** Coaching von Führungspersonen, Dr. Migge, Porta Westfalica
- 2013** Systemische Trainer-Ausbildung, professio Akademie, Augsburg
- 2012** Systemisch-Integrativer Business Coach, Dr. Migge, Porta Westfalica
- 2010** Knigge-Trainer, Knigge-Akademie, Geseke
- 2009** berufsbegleitendes Abendstudium als Personalfachkauffrau (Abschluss: B.A. CCI), München
- 2008** München
- 2006** Train the Trainer, IHK München
- 2005** Ausbildung der Ausbilder, IHK München
The Language of Service – The Gober Method, Mary Gober, München
- 2005** Ausbildung zur Industriekauffrau, München
- 2001** Ausbildung zur Fremdsprachenkorrespondentin

Eigenstudium

Agile Methoden (Canvas, Scrum, Design Thinking, Kanban etc.)

Branchen

IT-Dienstleistungen • Medizintechnik • Handelsmarketing • Marktforschung • Luftverkehr

JOANNA ZAJFERT

c/o coworking Nürnberg GmbH | Josephsplatz 8 | 90403 Nürnberg
m. 0179 7006825 | www.joanna-zajfert.de | e. info@joanna-zajfert.de
Sparda-Bank Nürnberg eG | IBAN: DE 23 7609 0500 0004 4746 43 | Finanzamt Nürnberg | USt.ID.: DE279790142

Projekte & Berufserfahrung

seit 2016 **selbständig als Coach, Trainerin & Beraterin für Agile Human Resources & HR Innovation**

Schwerpunkte:

- Prozessoptimierung und Digitalisierung von HR-Prozessen (Digital HR)
- HR 4.0 / Work 4.0
- Agile Methoden (Design Thinking, Scrum, Canvas) & Einführung dieser, speziell im Bereich HR
- Interim Management
- Strategisches HR

Training:

- Konzeption & Durchführung von Workshops in den Bereichen Agile, Change und HR
- Workshop-Moderation

seit 2013 **Leitung der regionalen Peergruppe des Dt. Fachverbands Coaching (DFC)**

- Workshop-Konzeption und Moderation zu Coaching-Tools
- Vermittlung von Methoden- und Selbstkompetenz

seit 2011 **(nebenberuflich) selbständig als Business Coach**

Schwerpunkte:

- Bore-Out – Coaching
- Sinn-Coaching
- Berufliche Neuorientierung / Wiedereinstieg

2016 SINTEC Informatik, Fürth

Optimierung von HR-Prozessen • Recruiting inkl. Talent Management • Employer Branding • Einführung agiler Methoden im Bereich HR

2011- 2016 Method Park Software AG, Erlangen

Aufbau der Personalabteilung • Etablierung neuer Personalprozesse • Initiierung und Umsetzung vielschichtiger HR-Projekte • Ausbildungsverantwortliche • Führungskräfte-Training und -coaching • Workshop-Konzeption und -Moderation zu Themen wie Führungskräfteentwicklung (Management 2.0), Process Improvement, Change, Konflikte, Kommunikation uvm.

2009 - 2011 redblue Marketing GmbH, München

Aufbau einer Personalentwicklung • Talent- und Nachwuchsförderung • operatives HR • Veranstaltungsmanagement

2002 - 2008 Brainlab AG, München

Ausbildungsverantwortliche (inkl. Azubi-Training) • Unterstützung Aufbau Personalentwicklung • operatives HR • Veranstaltungsmanagement